

Warszawa, dnia 21 października 2013r.

**15382-4601- Sp378-Sa01/13**

NSZZ PRACOWNIKÓW WOJSKA  
ZARZĄD GŁÓWNY

Nr ..... 25/10

Wpłynęło dn. 25.10.2013 r.

Zal. .... Ark. 2

Pan

**Zenon Jagiełło**

**Przewodniczący Niezależnego Samorządnego**

**Związku Zawodowego Pracowników Wojska**

**ul. Koszykowa 79a**

**00-909 Warszawa**

*do wiadomości  
całkowicie Przewodniczący  
Prac. G.N.Z.  
Jagiełło  
2013.10.28*

Odpowiadając na Pana zapytanie, które wpłynęło do Okręgowego Inspektoratu Pracy w Warszawie uprzejmie Panią informuję co następuje:

Zgodnie z art. 10 ust. 1 pkt. 7 lit. e ustawy z dnia 13 kwietnia 2007r. o Państwowej Inspekcji Pracy ( Dz. U z 2007r. Nr 89, poz. 589 z późn. zm.) do zakresu działania tego organu należy m.in. udzielenie porad prawnych i informacji w zakresie przestrzegania prawa pracy. Porady nie przebijają charakteru ostatecznego rozstrzygnięcia, są ukierunkowane jedynie na wskazanie aktu prawnego lub konkretnego przepisu, w miarę możliwości wskazania aktualnego orzecznictwa. Do wydania opinii prawnych m.in. w tym zakresie na podstawie postanowień ustawy z dnia 6 lipca 1982r. o radcach prawnych( tekst. jednolity: Dz. U z 2002r., Nr 123, poz. 1059 z późn. zm) uprawnieni są radcowie prawni

**Zgodnie z art. 3. Ust. 1 ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych Fundusz tworzą, z zastrzeżeniem ust. 2, pracodawcy zatrudniający według stanu na dzień 1 stycznia danego roku co najmniej 20 pracowników w przeliczeniu na pełne etaty.**

Z kolei pracodawcy zatrudniający według stanu na dzień 1 stycznia danego roku mniej niż 20 pracowników w przeliczeniu na pełne etaty, z zastrzeżeniem ust. 2, mogą tworzyć Fundusz do wysokości i na zasadach określonych w art. 5 lub mogą wypłacać świadczenie urlopowe, o którym mowa w ust. 4-6. Pracodawcy, o których mowa w ust. 3, nieobjęci układem zbiorowym pracy oraz niezobowiązani do wydania regulaminu wynagradzania, informacje w sprawie nietworzenia Funduszu i niewypłacania świadczenia urlopowego przekazują pracownikom w pierwszym miesiącu danego roku kalendarzowego,

w sposób przyjęty u danego pracodawcy. U pracodawców, o których mowa w ust. 3, zatrudniających co najmniej 20 pracowników, objętych układem zbiorowym pracy, postanowienia w sprawie nietworzenia Funduszu i niewypłacania świadczenia urlopowego zawiera się w układzie zbiorowym pracy. Jeżeli u takich pracodawców pracownicy nie są objęci układem zbiorowym pracy, postanowienia w sprawie nietworzenia Funduszu i niewypłacania świadczenia urlopowego zawiera się w regulaminie wynagradzania; art. 4 ust. 3 stosuje się odpowiednio.

Pracowników należy informować o rezygnacji z tworzenia zakładowego funduszu świadczeń socjalnych (dalej Funduszu) oraz wypłacania świadczenia urlopowego każdego roku. Pracodawca niebędący jednostką budżetową lub samorządowym zakładem budżetowym, zatrudniający mniej niż 20 pracowników w przeliczeniu na pełne etaty, nieobjęty aktami prawa wewnątrzzakładowego, który nie zamierza tworzyć Funduszu, ani wypłacać świadczenia urlopowego informację w tej sprawie przekazuje pracownikom w pierwszym miesiącu danego roku kalendarzowego, w sposób u siebie przyjęty (art. 3 ust. 3a ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych - Dz. U. z 2012 r. poz. 592 z późn. zm.). Przy czym decydujący jest stan zatrudnienia na dzień 1 stycznia danego roku.

Powołany przepis nie wskazuje terminu granicznego. W tym przypadku bowiem byłoby użyte sformułowanie "do" lub "najpóźniej", a informację ubiegłoroczną (lub wcześniejszą), zawieszającą tworzenie Funduszu i wypłacanie świadczenia urlopowego np. na kilka lat lub "do odwołania", należałoby uznać za terminową i wiążącą. Przepis wskazuje natomiast konkretny okres, w którym pracodawca ma obowiązek poinformować o powyższym pracowników. Ma to być "pierwszy miesiąc danego roku kalendarzowego".

W świetle powyższego należy uznać, że czynność informacyjna w omawianej sprawie ma charakter powtarzalny i należy jej dokonywać w każdym kolejnym roku, chyba że pracodawca zdecyduje się na wypłacanie świadczenia albo tworzenie Funduszu.

W razie pytań podaję Panu nr telefonu kontaktowego 222245596.

STARSZY INSPEKTOR PRACY

*mgr Jarosław Gągala*