

Warszawa, dnia 17 lutego 2015 r.

## **POSTULATY STRONY SPOŁECZNEJ**

**do Wicepremiera Ministra Obrony Narodowej**

**Pana Tomasza SIEMONIAKA**

W nawiązaniu do interpelacji poselskiej Nr 29564 z dnia 12 listopada 2014 roku w sprawie sytuacji finansowej pracowników wojska oraz przekazanej informacji Pełnomocnika MON ds. kontaktów ze związkami zawodowymi z dnia 12.01.2015 r. w zakresie informacji o nastrojach – Reprezentatywne Organizacje Związkowe działające w resorcie Obrony Narodowej tj.:

- 1) **NSZZ PW**
- 2) **Krajowa Sekcja Pracowników Cywilnych MON NSZZ „Solidarność”**
- 3) **ZZ Poligrafów**
- 4) **ZZ Militaria**
- 5) **ZZ Sektora Obronnego**
- 6) **Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność 80”**

wnoszą następujące postulaty:

- w zakresie 2015 roku - żądamy realizacji zobowiązań podwyższenia wynagrodzeń pracownikom wojska o kwotę minimum 100 zł . Brak uzgodnienia tego postulatu w 2014 roku przez stronę resortową wynikał wyłącznie z braku środków w budżecie resortu ON na 2014 r. (strona resortowa nie zaplanowała ich w budżecie na 2014 r. Strona społeczna, z uwagi na wysoki stan zaawansowania tych uzgodnień w 2014 roku, uznaje za możliwe do zrealizowania w 2015 roku (skoro możliwym było zaplanowanie wynagrodzeń na nowoutworzone jednostki organizacyjne to i na tę podwyżkę istniała taka możliwość);
- na lata 2016 – 2020 proponujemy przyjęcie przez Radę Ministrów uchwały w zakresie wdrożenia w resorcie ON wieloletniego rządowego programu pn. „Modernizacja systemu wynagrodzeń pracowników w latach 2016-2020 z alternatywnym wykorzystaniem środków z Unii Europejskiej (kapitał ludzki)”, którego celem byłoby opracowanie i wdrożenie nowoczesnego, czytelnego i spójnego systemu wynagrodzenia pracowników z adekwatnym zwiększeniem funduszu wynagrodzeń pracowników wojska w stosunku do 2015r..

Panie Premierze, od 6 lat pracownicy wojska (tak jak większość zatrudnionych w sferze budżetowej) nie otrzymali podwyżek a inne grupy zawodowe takie podwyżki otrzymały, w tym dwukrotnie żołnierze zawodowi (czego nie kwestionujemy). W międzyczasie nastąpiło zmniejszenie stanu zatrudnienia pracowników wojska o ponad 10 %, natomiast koszty życia pracowników, które nie musimy uzasadniać, znacząco wzrosły w tym okresie. Jednocześnie od 2005 roku systematycznie niektóre specjalności zawodowe pracowników w państwie miały możliwość skorzystania ze środków na podwyższenie swoich wynagrodzeń ze środków Unii Europejskiej.

Biorąc pod uwagę dotychczasowe doświadczenia w zakresie kształtowania „polityki płacowej” oraz współpracy strony resortowej ze stroną społeczną, uprzejmie informujemy, iż do czasu spełnienia przedłożonych postulatów rezygnujemy z pracy w Zespole Resortowo – Związkowym powołanym do spraw systemowej poprawy wynagrodzeń. Tym niemniej dostrzegamy pilną potrzebę

kontynuacji dialogu społecznego w resorcie ON oczekując od strony resortowej niezwłocznych działań, od których uzależniamy dalsze kroki w tym obszarze.

Dialog społeczny wymaga również zaangażowania poszczególnych partii politycznych, które powinny przekazać stronie społecznej swoje stanowiska w tym obszarze, które zostaną przekazane do wiadomości publicznej.

Przewodniczący NSZZ PW

ZASTĘPCA PRZEWODNICZĄCY  
NSZZ PRACOWNIKÓW WOJSKA

2. up

inż. Roman RICHERT

Przewodniczący SK PC MON NSZZ „Solidarność”

2. up. Malinowski Jan.

Przewodnicząca ZZ Poligrafów

Osbert

Przewodniczący ZZ Militaria

K. Paluch

Przewodnicząca ZZ Sektora Obronnego

Przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ Solidarność 80

2. up. Krzysztof Dutkiewicz